



Matchmaking für erfolgreiche Teams

Ich freue mich, dass du dich bereit erklärt hast, Jobsuchenden gegenüber Fragen in einem 1zu1 Gespräch zu beantworten. Du hilfst Jobsuchenden die richtige Entscheidung bezüglich des neuen Arbeitgebers zu treffen. Zeitgleich profitierst auch du von dem Gespräch, da du als Markenbotschafter für deinen Arbeitgeber agieren und neue Mitarbeiter empfehlen kannst.

Nachfolgend möchte ich dir einen kurzen Überblick über mögliche Fragestellungen geben. Das 1zu1 Gespräch dauert erfahrungsgemäß ca. 30 Minuten. Bitte beachte, dass Angaben, welcher der Geheimhaltungspflicht deines Arbeitgebers unterliegen, nicht preisgegeben werden sollten.

Mögliche Fragestellungen des Jobsuchenden:

- Wie sieht der Arbeitsalltag aus?
- Was werden meine Tätigkeiten sein?
- Wie ist das Team aufgebaut?
- Wie ist die Kommunikation innerhalb des Teams organisiert?
- Welche Fähigkeiten oder Kenntnisse sind besonders wichtig, um in diesem Team erfolgreich zu sein?
- Wie würdest du die Unternehmenskultur beschreiben?
- Gibt es besondere Herausforderungen oder Chancen, auf die ich mich vorbereiten sollte?
- Wie wird Leistung und Erfolg im Team gemessen?
- Besteht die Möglichkeit aus dem Homeoffice zu arbeiten und wenn ja, wie häufig in der Woche?
- Gibt es Möglichkeiten für Weiterbildungen oder berufliche Entwicklungen?
- Wie ist das Verhältnis zwischen Work-Life-Balance und Arbeitsanforderungen?
- Gibt es noch etwas, das du einem neuen Teammitglied empfehlen würdest, um sich gut einzuleben?

Der Jobsuchende kann natürlich weitere oder auch andere Fragen stellen. Grundsätzlich kannst aber auch du Fragen stellen, um den Jobsuchenden besser kennenzulernen. Zum Ende des Gesprächs solltest du ein kurzes Feedback des Jobsuchenden einholen.

Falls du noch Fragen zum Ablauf hast, melde dich gerne über das Kontaktformular und ich werde kurzfristig Kontakt zu dir aufnehmen.